

**Búsqueda de superintendente/CEO para las escuelas de Pickerington
Con la ayuda de K-12 Business Consulting Inc.**

Nuestra visión: Aspiramos a ser el distrito escolar de preferencia, mejorando nuestra comunidad y sociedad al abrir puertas y brindar oportunidades para todos los niños, todos los días.

La Comunidad

El Distrito Local de Escuelas de Pickerington está a uno 20 minutos del centro de Columbus. La mayor parte de las 38 millas cuadradas del distrito se encuentran en la sección noroeste del condado de Fairfield. Los límites del distrito incluyen la ciudad de Pickerington y una gran parte del pueblo de Violet. Pequeñas partes de la ciudad de Columbus, de los pueblos de Madison y Liberty también están dentro de los límites del Distrito Local de Escuelas de Pickerington. Los estudiantes de carreras técnicas asisten a las escuelas de carreras técnicas de Eastland-Fairfield. El distrito atiende a una población de más de 56,000 y cubre 38 millas cuadradas. El ingreso medio por hogar en 2022 fue de \$109,221 y el valor medio por hogar fue de \$284,400. Los residentes de Pickerington disfrutan de los beneficios de una comunidad de clase media con oportunidades de la vida rural, sin embargo, están a una distancia corta de un área metropolitana importante.

La búsqueda del superintendente

El Consejo de Educación de las escuelas de Pickerington busca candidatos calificados para el puesto de superintendente/CEO. Se espera que el nuevo superintendente inicie labores el 1 de agosto de 2025.

	<u>Perfil del distrito</u>	
	<u>Escuelas</u>	
	<u>Preparatorias 9-12</u>	<u>2</u>
	<u>Secundarias 7-8</u>	<u>2</u>
	<u>Secundarias 5-6</u>	<u>3</u>
	<u>Primarias K-4</u>	<u>7</u>

	<u>Centros de aprendizaje temprano</u>	<u>1</u>
	<u>Alumnos K-12</u>	<u>12,271</u>
	<u>Número de equivalentes de tiempo completo</u>	
	<u>Personal docente y certificado</u>	<u>756</u>
	<u>Personal de Apoyo</u>	<u>412</u>

Criterios de liderazgo y calificaciones/responsabilidades

El Consejo de Educación de las Escuelas de Pickerington ha identificado las siguientes certificaciones como particularmente importantes para el puesto de superintendente/CEO. El candidato ideal debe estar comprometido con los más altos estándares personales y profesionales, y demostrar liderazgo en el distrito y la comunidad. Esta persona debe tener integridad y altos estándares éticos en todos los asuntos. Entre otras características buscadas, el candidato exitoso demostrará las siguientes características principales:

- Excelentes habilidades analíticas, de planificación y organizativas para ejercer una dirección estratégica;
- Portavoz convincente que pueda celebrar y promover públicamente los éxitos del distrito escolar;
- Director ejecutivo que mantendrá al Consejo completamente informado y al día sobre los asuntos relacionados con las escuelas, y que forjará una asociación sólida basada en la confianza y el respeto mutuos;
- Líder educativo decisivo con una sólida trayectoria en el logro estudiantil que, después de considerar la opinión del personal y la comunidad, pueda tomar decisiones y defenderlas de manera positiva;
- Habilidades visionarias e innovadoras junto con la capacidad de producir planes a corto y largo plazo para la mejora continua;
- Comunicador articulado y directo con sólidas habilidades interpersonales y una capacidad demostrada para trabajar de manera diplomática, creativa y visible con los

miembros del Consejo, administradores, personal, estudiantes, padres, comunidad y funcionarios electos;

- Capacidad para ganar la confianza de la comunidad y en todos los niveles del personal;
- Voluntad para convertirse en un miembro activo y que contribuya a la comunidad escolar y estar cómodo con una alta visibilidad y accesibilidad;
- Líder del equipo educativo capaz de desarrollar, supervisar y apoyar el talento docente y administrativo, que inspire altos estándares de rendimiento con responsabilidad, y encuentre satisfacción en el éxito de los demás.
- Se prefiere experiencia exitosa como superintendente, pero no es un excluyente.

Compensación y términos de empleo

El Consejo tiene la intención de ofrecer al candidato seleccionado un contrato, según la ley. Se espera que el salario base esté entre \$190,000 y \$220,000, pero es negociable y proporcional a la experiencia y las certificaciones.

El Consejo de Educación de las Escuelas de Pickerington es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. El empleo se ofrece sin distinción de raza, color, origen nacional, estado de ciudadanía, religión, sexo, identidad o expresión de género, estado económico, edad, discapacidad, información genética legalmente adquirida, estado militar u orientación sexual.

El Distrito

Las escuelas de Pickerington son famosas por atender las necesidades de todos sus estudiantes. Nuestra misión es proporcionar una experiencia atractiva, innovadora y holística que empodere a todos los estudiantes para convertirse en ciudadanos responsables y productivos. Nuestros valores son los siguientes:

Enfocados en los estudiantes

Los estudiantes son nuestra prioridad. El desarrollo de estudiantes activos y comprometidos, así como de ciudadanos responsables e involucrados, es el factor principal en cada aspecto de nuestras acciones diarias y nuestra planificación futura.

Colaborativo

Nuestro personal, padres y comunidad trabajan juntos para garantizar que las escuelas de Pickerington proporcionen una experiencia educativa de clase mundial y un entorno seguro, adaptado a las necesidades y aspiraciones únicas de cada niño.

Innovador

Nos esforzamos por ser un líder en la educación pública, un distrito que inspire a otros. Valoramos, apoyamos y respetamos los enfoques creativos para la educación y las soluciones innovadoras a los desafíos. Esperamos que nuestro personal tome la

iniciativa para mantenerse al día con las mejores prácticas, basándose en una base de investigación y datos.

Apasionado

Fomentamos un ambiente donde el trabajo y el aprendizaje están impregnados de pasión y compromiso. Reclutamos, desarrollamos y retenemos empleados altamente calificados que constantemente muestran un ejemplo positivo, una actitud ejemplar, un interés genuino y un gran entusiasmo.

Responsables fiscalmente

Demostramos responsabilidad financiera al asegurarnos de que los recursos del distrito estén alineados con nuestros objetivos.

Aceptación de la diversidad

Reconocemos y celebramos la diversidad y afirmamos la importancia de nuestra humanidad común. Aceptamos diversas perspectivas, culturas y experiencias como una puerta para educar a los niños sobre sus roles en nuestras comunidades y en la sociedad global.

La Junta de Educación

Clay Lopez, Presidente - 7 años
Vanessa Niekamp, Vicepresidenta - 11 años
Cathy Olshefski, Vocal - 15 años
JD Postage, Vocal - 3 años
Mark Hensen, Vocal - 1 año

Datos Financieros

Impuesto de Operación

Interior: 3.50
Exterior Votado: 71.20
Residencial Efectivo: 21.61
Comercial Efectivo: 33.33
Bono: 6.50
Mantenimiento OFCC: 0.50
Mejora Permanente: 1.00

Valoración Total (90.0% Clase I): \$2,079,819,480

Impuesto sobre la Renta del Distrito Escolar: 1.00%

Apropiaciones – FY 2025

Fondo General: \$162,400,000
Total – Todos los Fondos: \$214,400,000

Ingresos del Fondo General

Impuestos Locales: 44.7%

Fondos Estatales: 49.1%

Otros: 6.2%

Proceso de postulación

Se invita a las personas calificadas a postularse. Por favor, envíe:

- Una carta de presentación que enfatice las calificaciones y el interés;
- Una postulación para el puesto de superintendente completada que se encuentra en: <http://www.k12consulting.net> ;
- Un currículum actualizado;
- Una lista de tres (3) referencias de asociados o miembros de la junta que puedan hablar sobre las calificaciones y la experiencia laboral del candidato;
- Una copia de la licencia actual de Superintendente de Ohio;
- Credenciales y transcripciones.

Nota: Los postulantes no deben hacer contacto personal con ningún miembro de la Junta de Educación.

Todo el material para la postulación puede enviarse por correo o por correo electrónico a la siguiente dirección:

K-12 Business Consulting

“Búsqueda de Superintendente de las Escuelas de Pickerington”

P.O. Box 1005

Delaware, OH 43015

dwmiller@k12consulting.net

Dirija sus preguntas con respecto al puesto a:

Dustin Miller al 614.74.2740 o al correo electrónico dwmiller@k12consulting.net

Kathleen Lowery al 614.769.1211 o al correo electrónico klowery@k12consulting.net

John Marschhausen al 614.535.6244 o al correo electrónico marschhausen@me.com

Calendario tentativo

Anuncio de la vacante: 21.10.2024

Fecha límite para los materiales de postulación: 10.01.2025

Entrevistas Iniciales: 12 y 13.02.2025

Entrevistas Finales: 20.02.2025

Acción para Empleo: 24.02.2025

Inicio Estimado de Empleo: En o antes del 01.08.2025

Estas fechas son aproximadas. Se recuerda a los postulantes que los materiales para la postulación están sujetos a la ley de registros públicos.

La fecha límite es el 10 de enero de 2025.